

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, RISERVATA AI LAVORATORI UTILIZZATI IN A.S.U. AI SENSI DEL D. LGS. 280/97 (EX PACCHETTO TREU) E DELLA CIRCOLARE ASSESSORIALE 331/99 (EX COOP. MEDITERRANEA), IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VALDERICE, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A 18 ORE SETTIMANALI, DI CATEGORIA "A" - OPERATORE TECNICO - COMPARTO REGIONI E FUNZIONI LOCALI -, MEDIANTE LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 14, DEL D.LGS. 75/2017 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017, E DELL'ART. 1, COMMI 446-449, DELLA L. 145/2018 IN C.S. ART. 4, C.2, L.R. 27/2016.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

VISTA la deliberazione di G.M. n. 189 del 28/10/2019 di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale dell'Ente per gli anni 2019-2020;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RENDE NOTO

che, in applicazione all'art. 20, comma 14, del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 11, comma 5, della L.R. n. 8/2017, è indetta una selezione pubblica, per soli titoli, riservata al personale utilizzato in A.S.U. ai sensi del d. lgs. 280/97 (ex Pacchetto Treu) e della circolare assessoriale 331/99 (ex Coop. Mediterranea), presso il Comune di Valderice, finalizzata alla copertura di n. 2 (due) posti, a tempo indeterminato e parziale, a 18 ore, di Categoria "A" - Profilo Operatore Tecnico - Comparto Funzioni Locali.

ART.1

Trattamento economico

Ai posti messi a concorso è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per la Cat. A del vigente CCNL dei dipendenti del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, oltre l'indennità di Comparto, la 13^a mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti Locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

ART.2

Selezione riservata e requisiti di ammissione

In applicazione all'art. 49 della L.R. n. 15/2004 e del D.P.R.S. 05/04/2005 ed in applicazione del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione in atto richiamata che prevede la stabilizzazione del personale utilizzato in attività socialmente utili, l'Amministrazione indice una selezione pubblica, per soli titoli, riservata al personale utilizzato in A.S.U., ex Pacchetto Treu e Cooperativa Mediterranea, inserito nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014, presso il Comune di Valderice, finalizzata alla copertura di **n. 2 (due) posti** a tempo indeterminato e parziale, a 18 ore settimanali, di Categoria "A" - profilo professionale **di Operatore Tecnico** - Comparto Regioni e Funzioni Locali, mediante la procedura di stabilizzazione in applicazione all'art. 20, comma 14, del D. Lgs. 75/2017, e dell'art. 11, comma 5, della L.R. n. 8/2017 e dell'art.30 della 28/01/2014 L.R. n.5 e successive modifiche ed integrazioni. Avranno diritto di precedenza coloro che, iscritti nell'elenco regionale in atto richiamato, come previsto dall'art. 30 della L.R. 5/2014, prestano servizio presso il Comune di Valderice.

Coloro che aspirano alla stabilizzazione devono essere in possesso dei seguenti

requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi della Comunità Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio;
- c) possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.; la partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età;
- d) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico (per i candidati nati prima del 1° gennaio 1952, non in possesso del diploma di licenza media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare);
- e) non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- f) i precari appartenenti al regime transitorio, come definito dall'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 81/2000, ove la selezione finalizzata alla stabilizzazione è a loro riservata, devono necessariamente essere iscritti nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013, come convertito nella legge 125/2013.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

ART. 3 **Termine e modalità di presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, in conformità allo schema allegato A) al presente bando, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata al **Comune di Valderice - Piazza S. Pertini n. 1 – 91019 VALDERICE**, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione del Bando di concorso all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente del Comune di Valderice, ed entro detto termine, a pena di esclusione è presentata direttamente all'ufficio protocollo o spedita tramite il servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, o mediante posta elettronica certificata all'indirizzo:

protocollo.comunevalderice@postecert.it

Ai fini del rispetto del termine di presentazione dalla domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda. L'ufficio di protocollo generale rilascerà apposita ricevuta e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima. Il termine di presentazione della domanda ove cada in giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero si intende prorogato al primo giorno successivo effettivamente lavorato. Il Comune di Valderice non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune. La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa. Sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportata, **a pena di esclusione**, la selezione pubblica per la quale si chiede di partecipare, nonché il nome ed il cognome del candidato.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita e residenza;
2. Il possesso della cittadinanza;
3. L'idoneità fisica all'impiego;
4. Il domicilio ove recapitare le eventuali comunicazioni a riguardo con indicazione del numero telefonico e/o cellulare;
5. Titolo di studio posseduto;
6. Di godere dei diritti civili e politici;

7. Di non avere riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del bando sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio;
8. Di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione o alla risoluzione dal servizio;
9. Di avere o di non avere procedimenti penali in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego;
10. Di essere o di non essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e di avere non avere avuto già valutato detto periodo ai fini dell'accesso al pubblico impiego.
11. Di essere in possesso dei titoli valutabili previsti dal Decreto dell'Assessore Regionale per gli Enti Locali 11 giugno 2002;
12. Di accettare incondizionatamente quanto previsto nel Bando;
13. Dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs.196/03 e s.m.i.;

Il partecipante deve allegare alla domanda:

- Copia non autenticata di un documento d'identità in corso di validità;
- Titoli di studio, professionali e di servizio, presentati in originale o mediante copia autenticata ovvero mediante autocertificazione dell'interessato conformi all'originale ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

ART. 4

Cause di esclusione dal concorso

Comportano l'esclusione dal concorso:

1. la mancata sottoscrizione della domanda;
2. domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata o che non soddisfino i requisiti indicati all'art. 3 del presente avviso;
3. la presentazione o spedizione della domanda dopo la scadenza del termine;
4. la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 5

Titoli valutabili da indicare o allegare alla domanda

Titoli di studio:

- a) Possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico.
- b) Ulteriori titoli di studio di livello superiore rispetto alla categoria messa a bando.

Titoli di servizio:

- a) Servizio prestato, presso pubbliche Amministrazioni; il servizio militare è valutato come se fosse stato prestato nella categoria corrispondente a quella del posto messo a concorso.

Titoli professionali:

- a) Corso di formazione, idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami.

ART.6

Criteri di valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli e la formulazione della graduatoria saranno effettuate in base ai sotto elencati criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 05/04/2005:

1. Titoli di studio

Il punteggio relativo ai titoli di studio (**max 20** punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 15.
- b) licenza di scuola elementare punti 10.
- c) diploma di scuola media superiore punti 5.

I punteggi di cui sopra si sommano.

2. Titoli Formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (**max 30** punti su 100) è così attribuito:

a) corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino a un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

3. Anzianità di Servizio

Al punteggio relativo ai servizi prestati in ASU ai sensi del D.Lgs. 280/97 e della Circolare regionale 331/99 sono attribuiti punti 0.2 per ogni mese di effettivo utilizzo (**max 50** punti su 100).

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quella del posto a cui si concorre.

A parità di punteggio relativo all'effettivo utilizzo ha priorità il candidato con maggior carico familiare, come desumibile dall'elenco regionale in atto richiamato e nel caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane d'età.

Procedure di selezione – Commissione giudicatrice

Le procedure di ammissione delle domande pervenute, di selezione dei candidati le cui domande di partecipazione sono state considerate ammissibili e la redazione delle relative graduatorie di merito, saranno espletate da una Commissione giudicatrice, nominata con determinazione settoriale, composta dal Responsabile del Settore I – Servizio Personale – dell'Ente, in qualità di Presidente, e da altri due dipendenti dell'Ente. Le funzioni di segretario verbalizzante della Commissione saranno espletate da un dipendente dell'Ente, di qualifica non inferiore alla C.

ART.8 Graduatorie di merito

La Commissione, espletate le procedure di selezione, procederà alla formulazione della graduatoria di merito per il profilo professionale, con i seguenti criteri e modalità:

1. formulazione di una graduatoria per il profilo professionale – secondo i criteri prioritari di cui all'art. 30 della L.R. 5/2014 e secondo l'ordine determinato dal punteggio ottenuto, da ciascun candidato, nella valutazione dei titoli, ai sensi dell'art. 49 della L.R. 15/2004, utile alla collocazione dei candidati nella graduatoria;
2. i candidati saranno collocati in **posizione utile** a ricoprire i posti nel profilo professionale, secondo l'ordine determinato dal punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli;

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, trovano applicazione gli eventuali “titoli di preferenza” previsti dal comma 4 dell'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii.; in caso di ulteriore parità, la preferenza è accordata, nell'ordine, al candidato più giovane di età.

La graduatoria di merito, e l'elenco degli eventuali esclusi, saranno approvati con apposita Determinazione del Responsabile del Settore I – Ufficio Risorse Umane e pubblicati con le modalità indicate nel successivo art. 9.

ART.9 Comunicazioni

Tutti gli avvisi, le comunicazioni ed i provvedimenti attinenti il presente bando, saranno pubblicati all'Albo Pretorio online del Comune di Valderice nonché nella sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso” del sito istituzionale dell'Ente e nelle “news” all'indirizzo web www.comune.valderice.tp.it. La pubblicazione sull'Albo Pretorio online dell'Ente assume, a tutti gli effetti di legge, valore di notifica e di assolvimento delle comunicazioni ai sensi degli artt. 7 e 8 della L.241/90 e ss.mm.ii.

Non si provvederà ad effettuare comunicazioni individuali se non per particolari esigenze riconosciute dalla Commissione giudicatrice.

ART.10 **Assunzione in servizio**

1. L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni - Autonomie Locali in vigore.
2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del procedimento provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego pubblico
3. Il responsabile del procedimento, inoltre, invita il candidato, a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione e, in particolare:
 - a) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.
 - b) titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.
4. Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, l'amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile del procedimento invita il vincitore, a presentarsi il giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 1 del CCNL 06/07/1995.
5. L'Ente prima di procedere a tale stipula ha facoltà di accertare, a mezzo di struttura pubblica sanitaria, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza.
6. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina. Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.
7. In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di quanto disposto dal vigente C.C.N.L.

Art. 11 **Norme di salvaguardia e disposizioni finali**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e successive modifiche e integrazioni e alle altre normative vigenti in materia.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" della selezione, pertanto la partecipazione allo stesso

comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione Comunale ha la facoltà di revocare, modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza della selezione se lo richiedesse l'interesse pubblico.

La presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente alla ricorrenza di tutti i presupposti di legge e le ulteriori condizioni richiamate nella deliberazione di G.M. n. 189 del 28.10.2019 che a tal fine si richiama ed al verificarsi delle prescrizioni previste dalle normative in materia di assunzioni negli enti locali e dalle disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento a quelle che regolano la spesa del personale nel tempo vigente, e/o al sopraggiungere di disposizioni normative/contabili ostative alla loro effettuazione (in tutto o in parte). Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa.

La presente procedura e la conseguente assunzione è subordinata all'esito negativo delle comunicazioni di cui all' art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001. Ove, entro il termine previsto, le competenti Amministrazioni provvedessero all'assegnazione del personale in disponibilità, il Comune di Valderice non darà corso alla procedura ed i candidati non potranno dar corso ad alcuna pretesa in tal senso. Tale assegnazione di personale opera come condizione risolutiva della presente procedura.

La presente procedura e la conseguente assunzione è subordinata all'approvazione del rendiconto di gestione inerente l'esercizio finanziario 2018 e di ogni altro atto necessario e presupposto.

La partecipazione alla presente procedura di selezione NON vincola l'Amministrazione all'assunzione, l'eventuale assunzione rimane subordinata all'acquisizione di apposito consenso alla cessione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione di appartenenza, al rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente nel tempo in materia di assunzioni e di contenimento della spesa del personale secondo i regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica, nonché alle possibilità consentite dalle disponibilità finanziarie dell'ente; in particolare, non potrà darsi corso all'assunzione laddove ostassero norme sopraggiunte all'emanazione e pubblicazione del presente bando.

ART. 12 **Disposizioni finali e transitorie**

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del vigente Regolamento dei concorsi, del DPR 9.5.1994, n.487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ed in quanto applicabile ogni altra norma legislativa vigente in materia.

ART.13 **Diritto all'informazione**

Il Bando e il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso: l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Valderice sito in Piazza S. Pertini n. 1, nonché all'Albo Pretorio on line e sul sito web del Comune di Valderice all'indirizzo: [www.comune.valderice.tp.it-Amministrazione trasparente - Bandi e Concorsi e nelle "News"](http://www.comune.valderice.tp.it-Amministrazione trasparente - Bandi e Concorsi e nelle).

INFORMATIVA

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003, i dati personali pervenuti saranno raccolti presso il Comune di Valderice per le finalità del presente avviso e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per gli scopi inerenti la gestione del rapporto stesso.

Per ogni ulteriore informazione, si prega di contattare il Responsabile del Procedimento, Dott. Filippo Iovino (telefono 0923 892023) o l'Ufficio Gestione Risorse Umane del Comune (telefono 0923/892019 - 892028) o scrivere all'indirizzo personalevalderice@libero.it, oppure all'indirizzo protocollo.comunevalderice@postecert.it.

Valdeice, 30 dicembre 2019

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Settore I – AA.GG.
f.to Dott. Filippo Iovino

Allegati al presente bando:

1. Modello di domanda di partecipazione
2. Informativa ex art. 13 D.Lgs 196/2003 e Regolamento UE n. 679/2016;

Schema di domanda di partecipazione

Al Comune di Valderice
Piazza Sandro Pertini, 1
91019 VALDERICE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a _____

il _____ C.F. _____ e residente in _____

_____ Prov.(____),

Via/Corso/Piazza/ _____ n. _____, Tel. _____

con il seguente recapito (se diverso dalla residenza) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare al concorso per la SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, RISERVATA AI LAVORATORI UTILIZZATI IN A.S.U. AI SENSI DEL D. LGS. 280/97 (EX PACCHETTO TREU) E DELLA CIRCOLARE ASSESSORIALE 331/99 (EX COOP. MEDITERRANEA), IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI VALDERICE, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI **N. 2 POSTI**, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, A 18 ORE SETTIMANALI, DI **CATEGORIA "A" – OPERATORE TECNICO** - COMPARTO REGIONI E FUNZIONI LOCALI -, MEDIANTE LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 14, DEL D.LGS. 75/2017 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017, E DELL'ART. 1, COMMI 446-449, DELLA L. 145/2018 IN C.S. ART. 4, C.2, L.R. 27/2016.

A tal fine sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. in caso di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- a) di essere nato a _____ il _____ ;
b) di essere residente a _____ in Via _____ n. _____ ;

c) di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza _____ (di Stato membro dell'Unione Europea);

d) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ;

e) di non essere mai stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere mai stato dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni;

f) di non aver riportato condanne penali;

- g) di essere in regola con gli obblighi di leva o di servizio militare (*per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo*);
- h) di godere dei diritti civili e politici;
- i) di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione o alla risoluzione dal servizio;
- j) di non avere procedimenti penali in corso per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego (*specificare quali in caso di eventuali procedimenti in corso*);
- k) di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ ;
- l) di essere in possesso dei seguenti titoli formativi: _____ ;
- m) di aver prestato servizio in ASU (specificare Enti e periodi) _____ ;
- n) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza di cui al DPR 487/94, art. 5 e s.m.i. :

- o) di essere iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 4, c. 8, del D.L. 101/13, come convertito nella L. 125/2013 e della L.R. 30/2014 e s.m.i.;
- p) di possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del posto;
- q) di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Valderice;
- r) di essere domiciliato a _____
con recapito telefonico _____ .

luogo, data

FIRMA

.....

Dichiara di aver preso visione e di accettare integralmente quanto pubblicato nel bando a cui fa riferimento la presente istanza, ivi compresa l'informativa privacy contenuta in calce allo stesso (in applicazione al D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e direttiva Ue2016/679 sul GDPR.

luogo, data

FIRMA

.....

Allegare fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

INFORMATIVA PRIVACY

Desideriamo informarLa che il D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 sm.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") e direttiva Ue2016/679 sul GDPR prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del D.lgs. n.196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.
4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione. Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale). Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato. I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione. La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

Il titolare della protezione dati del Comune di Valderice è il Sindaco. Il responsabile del trattamento è il Responsabile di Settore I del Comune di Valderice.

5. Possono venire a conoscenza dei dati oltre ai soggetti che redigeranno la graduatoria e il responsabile del procedimento i dipendenti dell'Ufficio Personale del Comune di Valderice.
6. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente: Decreto Legislativo n.196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri Diritti.
 1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
 2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
 3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche.