



COMUNE DI VALDERICE

**REGOLAMENTO COMUNALE PER LA COSTITUZIONE
E LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA
PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE**

**Il Responsabile del Settore V
Ing. Giovanni Corso**



COMUNE DI VALDERICE

INDICE



Art. 1 – Oggetto e ambito di applicazione	pag. ..03
Art. 2 – Definizioni	pag. ..05
Art. 3 - Costituzione del fondo	pag. ..06
Art. 4 - Gruppo di Lavoro	pag. ..07
Art. 5 - Atto di incarico	pag. ..07
Art. 6 - Informazione e pubblicità	pag. ..08
Art. 7 - Rapporti con altri Enti Pubblici	pag. ..08
Art. 8 - Fondo incentivo per funzioni tecniche	pag. ..09
Art. 9 - Fondo per l'innovazione	pag. ..09
Art. 10 - Ripartizione del Fondo per ogni singolo intervento tra le varie attività	pag. ..09
Art. 11 - Svolgimento dell'attività	pag. ..12
Art. 12 – Tempi di erogazione	pag. ..12
Art. 13 - Oneri per assicurazioni ed iscrizione ad Albi Professionali	pag. ..14
Art. 14 - Oneri per la dotazione di strumentazioni informatiche	pag. ..15
Art. 15 - Entrata in vigore	pag. ..15
Art. 16 - Disposizioni finali e rinvio dinamico	pag. ..15



COMUNE DI VALDERICE

Art. 1 – Oggetto e ambito di applicazione

Il presente regolamento ha per oggetto la determinazione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. (d'ora in avanti denominato anche "Fondo") che di seguito, per comodità di lettura, si riporta:

1. *Gli oneri inerenti alla progettazione, alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell'esecuzione, alla vigilanza, ai collaudi tecnici e amministrativi ovvero alle verifiche di conformità, al collaudo statico, agli studi e alle ricerche connessi, alla progettazione dei piani di sicurezza e di coordinamento e al coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione quando previsti ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, alle prestazioni professionali e specialistiche necessari per la redazione di un progetto esecutivo completo in ogni dettaglio fanno carico agli stanziamenti previsti per la realizzazione dei singoli lavori negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti.*
2. *A valere sugli stanziamenti di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche destinano a un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.*
3. *L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione. L'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore stabilisce i criteri e le modalità per la riduzione delle risorse finanziarie connesse alla singola opera o lavoro a fronte di eventuali incrementi dei tempi o dei costi non conformi alle norme del presente decreto. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal dirigente o dal responsabile di servizio preposto alla struttura competente, previo accertamento delle specifiche attività svolte dai predetti dipendenti. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo. Le quote parti dell'incentivo corrispondenti a*

[Handwritten signature]



COMUNE DI VALDERICE



prestazioni non svolte dai medesimi dipendenti, in quanto affidate a personale esterno all'organico dell'amministrazione medesima, ovvero prive del predetto accertamento, incrementano la quota del fondo di cui al comma 2. Il presente comma non si applica al personale con qualifica dirigenziale

4. Il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

5. Per i compiti svolti dal personale di una centrale unica di committenza nell'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture per conto di altri enti, può essere riconosciuta, su richiesta della centrale unica di committenza, una quota parte, non superiore ad un quarto, dell'incentivo previsto dal comma 2.

Per la sua ripartizione deve essere richiamato anche l'art.31 comma 12 del D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii. che recita Il soggetto responsabile dell'unità organizzativa competente in relazione all'intervento, individua preventivamente le modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti del RUP o del direttore dei lavori sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure mitigative e compensative, alle prescrizioni in materia ambientale, paesaggistica, storico-architettonica, archeologica e di tutela della salute umana impartite dagli enti e dagli organismi competenti. Il documento di programmazione, corredato dalla successiva relazione su quanto effettivamente effettuato, costituisce obiettivo strategico nell'ambito del piano della performance organizzativa dei soggetti interessati e conseguentemente se ne tiene conto in sede di valutazione dell'indennità di risultato. La valutazione di suddetta attività di controllo da parte dei competenti organismi di valutazione incide anche sulla corresponsione degli incentivi di cui all'articolo 113.

Infine, l'art.102 comma 6 del D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii., nel disciplinare l'attività di collaudo per i lavori, le forniture ed i servizi, prevede Per effettuare le attività di controllo sull'esecuzione dei contratti pubblici di cui al



COMUNE DI VALDERICE

comma 1, le stazioni appaltanti nominano tra i propri dipendenti o dipendenti di altre amministrazioni pubbliche da uno a tre componenti con qualificazione rapportata alla tipologia e caratteristica del contratto, il cui compenso è contenuto nell'ambito dell'incentivo di cui all'articolo 113. Per i lavori, il dipendente nominato collaudatore ovvero tra i dipendenti nominati collaudatori, è individuato il collaudatore delle strutture per la redazione del collaudo statico. Per accertata carenza nell'organico della stazione appaltante ovvero di altre amministrazioni pubbliche, le stazioni appaltanti individuano i componenti con le procedure di cui all'articolo 31, comma 8.

Come chiarito dal parere n.333/PAR/2016 del 16.11.2016 della Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per la Lombardia l'incentivo deve essere riconosciuto anche agli appalti di forniture e servizi i magistrati, infatti, hanno chiarito che *il termine "lavori a base d'asta" utilizzato nel secondo comma, è da intendersi in senso atecnico e quindi non soltanto per lavori ma anche per servizi e forniture.*

Art. 2 – Definizioni

Ai fini del presente regolamento si intende per:

progetto: il progetto di fattibilità tecnica ed economica, il progetto definitivo ed il progetto esecutivo che concorrono alla definizione dell'opera o del lavoro pubblico;

lavoro: le attività di costruzione, demolizione, recupero, ristrutturazione urbanistica ed edilizia, sostituzione, restauro, manutenzione di opere di cui allegato I del D.Lgs n.50/2016;

opera: il risultato di un insieme di lavori, che di per sé espliciti una funzione economica o tecnica. Le opere comprendono sia quelle che sono il risultato di un insieme di lavori edilizi o di genio civile, sia quelle difesa e di presidio ambientale, di presidio agronomico e forestale, paesaggistica e di ingegneria naturalistica;

fornitura: l'appalto di forniture consiste nella consegna, a carattere periodico e continuativo, all'appaltante di determinate quantità di beni mobili;

servizi: l'appalto di servizi consiste in un facere, quindi nella prestazione di un'attività che si realizza nell'obbligo in capo all'appaltatore di fornire un servizio a fronte di un corrispettivo predeterminato in accordo con il committente;

responsabile unico del procedimento (R.U.P.): soggetto individuato dalla stazione appaltante per le fasi della programmazione, della progettazione, dell'affidamento, dell'esecuzione di un appalto o di una concessione;

direttore dell'esecuzione: nei contratti di servizi o di forniture è il soggetto che provvede al coordinamento, alla direzione e al controllo tecnico-contabile dell'esecuzione del contratto stipulato dalla stazione appaltante (di norma coincide con il responsabile unico del procedimento);



COMUNE DI VALDERICE

progettista: tecnico o gruppo di tecnici incaricato della progettazione (comprensiva della sicurezza). Il progettista firmerà il progetto assumendosene la responsabilità totale o parziale in relazione alla specifica competenza professionale;

coordinatore per la sicurezza: soggetto deputato a porre in essere gli adempimenti in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

collaboratori interni: personale tecnico e/o amministrativo, dipendente dell'Amministrazione, che collabora direttamente alle attività di cui all'art.4, pur non firmando elaborati progettuali o altri documenti;

collaudatore: tecnico e/o gruppo di tecnici che svolgono le operazioni di collaudo indicate all'art.102 del D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii.;

gruppo di lavoro: insieme dei dipendenti che assumono il ruolo di R.U.P., di progettista, di collaudatore o che compongono l'Ufficio di direzione lavori o direttore dell'esecuzione e loro collaboratori interni, come meglio indicato all'art.4;

fondo: fondo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii.;

fondo per le funzioni tecniche (FFT): la parte del fondo destinata all'incentivazione dei dipendenti (pari all'80% del Fondo).

Art.3 - Costituzione del fondo

Il Fondo di cui al presente regolamento è costituito mediante la creazione di un apposito capitolo di bilancio, le cui risorse finanziarie sono poste a carico degli stanziamenti previsti per la realizzazione del singolo lavoro, opera, fornitura o servizio.

In ogni quadro economico di un'opera, lavoro, fornitura o servizio anche se l'affidamento avviene tramite procedura negoziata, occorre prevedere la voce relativa al Fondo determinata dal prodotto tra la percentuale, come di seguito definita, e l'importo del lavoro, dell'opera, della fornitura o del servizio posto a base di gara (comprensivo degli oneri della sicurezza).

La percentuale di cui al precedente comma è pari al 2% sull'importo posto a base di gara di un'opera/lavoro, servizio o fornitura.

I compensi così determinati, a titolo di incentivo alla progettazione, si intendono al lordo di tutti gli oneri accessori connessi alle erogazioni, ivi compresa la quota di oneri accessori a carico degli Enti stessi.

Gli incentivi così determinati sono riconosciuti soltanto quando gli interventi sono posti a base di gara.

Art.4 - Gruppo di Lavoro

Al fine di procedere alle attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di



COMUNE DI VALDERICE

responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti è costituito un Gruppo di Lavoro, formato da personale interno (ed eventualmente da dipendenti di altri Enti pubblici, vedi il successivo art.7), secondo i seguenti criteri :

- limiti di professionalità dati dalla normativa vigente;
- specializzazione e grado di esperienza acquisiti nella disciplina specifica a cui la spesa si riferisce.

La consistenza del Gruppo di Lavoro è determinata in relazione alla qualità ed entità della spesa. La composizione, sia in senso qualitativo che quantitativo, è determinata dal responsabile del Settore competente del lavoro/opera/servizio/fornitura, sentito il responsabile del procedimento; con l'atto di affidamento di incarico di cui all'art.5.

All'interno del Gruppo di Lavoro vengono individuate le figure necessarie secondo i compiti organizzativi, professionali ed operativi allo scopo determinati.

Fanno parte del Gruppo di Lavoro i dipendenti che ricoprono i ruoli di:

nel caso di **lavori od opere pubbliche**:

- soggetti deputati all'attività di programmazione, verifica predisposizione e controllo bando ed esecuzione dei contratti pubblici, R.U.P., progettista, ufficio di direzione lavori, coordinatore per la sicurezza, di collaudatore, nonché di eventuali collaboratori dipendenti dell'Amministrazione o di altri Enti Pubblici;

nel caso di **fornitura e/o servizi**:

- soggetti deputati all'attività di programmazione, verifica predisposizione e controllo bando ed esecuzione dei contratti pubblici, R.U.P., direttore dell'esecuzione, verifica conformità nonché di eventuali collaboratori dipendenti dell'Amministrazione o di altri Enti Pubblici.

Art.5 - Atto di incarico

Il provvedimento di affidamento dell'incarico a tecnici dell'Ente, trattandosi di funzione dirigenziale, è di competenza del responsabile del Settore cui si riferisce il lavoro/opera/servizio/fornitura.

Il provvedimento di affidamento dell'incarico dovrà indicare l'oggetto dell'incarico, il tempo di espletamento dello stesso, da determinare secondo criteri di congruità, e, comunque, tenendo conto dell'effettivo carico di lavoro del personale incaricato: in corso d'opera per motivate giustificazioni il personale incaricato può essere modificato.

Tutti i termini per gli adempimenti possono essere prorogati, con provvedimento motivato del responsabile del Settore competente, sentito il responsabile del procedimento.



COMUNE DI VALDERICE



Il conferimento degli incarichi deve tendere a coinvolgere progressivamente il maggior numero di dipendenti, assicurando di regola una equa ripartizione degli incarichi, nel rispetto, comunque, delle specifiche competenze professionali e della disponibilità espressa dai dipendenti stessi.

L'espletamento degli incarichi non deve, in ogni caso, arrecare alcun pregiudizio al regolare svolgimento dei normali compiti di istituto.

Con riferimento ai lavori pubblici la nomina del R.U.P. (responsabile unico del procedimento), ai sensi dell'art.31, comma 1, del D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii. *il RUP è nominato con atto formale del soggetto responsabile dell'unità organizzativa, che deve essere di livello apicale, tra i dipendenti di ruolo addetti all'unità medesima, dotati del necessario livello di inquadramento giuridico in relazione alla struttura della pubblica amministrazione e di competenze professionali adeguate in relazione ai compiti per cui è nominato.*

L'atto di incarico precisa che il compenso potrà essere modificato in sede di liquidazione, dal Responsabile del Settore competente, su proposta del R.U.P., sulla base del rispetto dei tempi e dei costi preventivati, come previsto all'art.13.

Art.6 - Informazione e pubblicità

Del conferimento dell'incarico sarà data pubblicazione nel sito dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione Trasparente".

Art.7 - Rapporti con altri Enti Pubblici

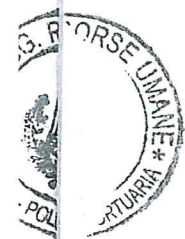
E' possibile istituire gruppi di lavoro con dipendenti di altri Enti pubblici, secondo le modalità previste dagli articoli 30, 31 e 32 del Decreto Legislativo n.267/2000; questi partecipano alla ripartizione del Fondo Incentivi.

Nell'atto di costituzione del gruppo di lavoro dovrà essere specificata la sussistenza di tutte le necessarie autorizzazioni da parte dell'Ente presso cui il dipendente presta il proprio servizio.

I dipendenti dell'Amministrazione che richiedessero all'Amministrazione stessa l'autorizzazione per fare parte di un gruppo di lavoro in un altro Ente Pubblico, secondo le norme sopra citate, saranno autorizzati con apposito atto, compatibilmente con le esigenze dell'Ufficio di appartenenza dello stesso. Sarà nella responsabilità del dipendente comunicare all'Amministrazione l'importo dell'incentivo percepito presso altri Enti Pubblici ed in particolare di segnalare il superamento del 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo; la parte non liquidata andrà all'anno successivo.

Art.8 – Fondo incentivo per funzioni tecniche

A seguito dell'approvazione della determina a contrarre l'importo per l'incentivo per funzioni tecniche, determinato secondo le modalità di cui all'art. 3 del presente regolamento e previsto nel quadro economico



COMUNE DI VALDERICE

dell'intervento, andrà a confluire a seguito di apposita determinazione del responsabile del procedimento nel Fondo per l'innovazione per l'80%.

Art.9 - Fondo per l'innovazione

A seguito dell'approvazione della determina a contrarre l'importo per l'incentivo per funzioni tecniche, determinato secondo le modalità di cui all'art. 3 del presente regolamento e previsto nel quadro economico dell'intervento, andrà a confluire a seguito di apposita determinazione del responsabile del procedimento nel Fondo per l'innovazione per il 20% ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata.

Il Fondo del presente articolo è destinato all'acquisto da parte dell'Ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.

Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

Art.10 - Ripartizione del Fondo per ogni singolo intervento tra le varie attività.

L'incentivo per funzioni tecniche del singolo intervento che alimenta il Fondo è ripartito, per ciascuna opera, lavoro, servizio, fornitura *per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti pubblici esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti nonché tra i loro collaboratori.* Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione.

La ripartizione tra i vari dipendenti avviene per le seguenti attività assegnate e nelle corrispondenti misure, se eseguite da personale interno o di altre amministrazioni aggiudicatrici:

Nel caso di **lavori o opere pubbliche:**

 9



COMUNE DI VALDERICE



ATTIVITA'	PERCENTUALE
Attività di programmazione della spesa per investimenti:	2 %
Verifica preventiva della progettazione (art.26 D.Lgs. n.50/2016 e ss.mm.ii.):	5 %
Progetto preliminare: 10%	
Progetto definitivo: 30%	
progetto esecutivo: <u>60%</u>	
100%	
Attività di predisposizione e controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici:	5 %
Componenti commissioni di gara/segretario verbalizzante per procedure di affidamento	12 %
Responsabile Unico del procedimento:	30 %
Coordinatore per la sicurezza in fase esecutiva:	5 %
Direttore dei lavori, misura e contabilità:	20 %
Collaudo e/o certificato di regolare esecuzione:	5 %
Collaudatore statico:	6 %
Collaboratori facenti parte del gruppo di lavoro:	<u>10 %</u>
Supporto al R.U.P. 60%	
Direzione dei lavori <u>40%</u>	
100%	
Sommano	100 %

Nel caso di servizi o forniture:

ATTIVITA'	PERCENTUALE
Attività di programmazione della spesa per investimenti:	2 %
Attività di predisposizione e controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici:	5 %
Componenti commissioni di gara/segretario verbalizzante per procedure di affidamento	15 %
Responsabile Unico del procedimento:	48 %
Direttore dell'esecuzione:	15 %
Verifica di conformità:	5 %
Collaboratori facenti parte del gruppo di lavoro:	<u>10 %</u>



COMUNE DI VALDERICE

Supporto al R.U.P.	60%
Direzione dei lavori	40%
	100%

Sommano 100 %

Ove il Responsabile Unico del Procedimento e/o un componente del gruppo di lavoro espliciti altre funzioni, nel rispetto dei limiti del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., allo stesso saranno corrisposti anche gli incentivi afferenti alle ulteriori prestazioni rese.

Il responsabile di programmazione della spesa per investimenti è, di norma, il responsabile del settore a cui fa capo l'intervento salvo diversa disposizione dello stesso.

La ripartizione dell'incentivo per funzioni tecniche del singolo intervento è operata dal Responsabile del Settore competente di concerto con il responsabile unico del procedimento tra i singoli dipendenti che hanno effettivamente svolto le prestazioni, con esclusione del personale dirigenziale, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte.

Nel caso si verifichi nel corso del tempo un avvicendamento di dipendenti sarà effettuata una ripartizione tra di essi in base alle attività effettivamente espletate.

La ripartizione dell'incentivo relativamente a prestazioni professionali affidate a più dipendenti è ripartita in parti uguali tra gli stessi a meno di partecipazione, nell'espletamento dell'incarico, in modo differente appurato e certificato dal responsabile unico del procedimento.

Nel caso in cui le procedure di gara vengano espletate dalla Centrale Unica di Committenza (C.U.C.) il compenso relativo ai *Componenti commissioni di gara/segretario verbalizzante per procedure di affidamento* viene ripartito tra i componenti la commissione di gara anche se appartenenti ad altre amministrazioni.

Qualora in un intervento siano previste più procedure di gara (incarico professionale, affidamento lavori, affidamento forniture, etc.), l'incentivo, come sopra determinato, sarà riconosciuto solo per la procedura di gara principale e, quindi, per quella di maggiore importo a base d'asta.

Art. 11 - Svolgimento dell'attività

Le attività descritte nel presente regolamento che danno diritto all'incentivo vengono espletate durante il normale orario di lavoro e le spese necessarie per la produzione e l'esecuzione degli elaborati rientrano nelle normali spese di funzionamento degli uffici, sia per quanto riguarda il consumo dei materiali, le utenze, le riproduzioni e l'utilizzo di attrezzature, sia per quanto riguarda l'effettuazione di missioni strettamente utili e necessarie per lo svolgimento dell'incarico.



COMUNE DI VALDERICE



Il personale incaricato potrà svolgere l'incarico anche al di fuori dell'orario di lavoro; tuttavia le ore straordinarie saranno retribuite, nella misura e alle condizioni previste, solo se preventivamente autorizzate secondo le modalità vigenti nell'Ente, nei limiti della quota stabilita contrattualmente, ovvero nei limiti stabiliti a qualsiasi titolo con disposizione amministrativa.

L'incentivo assegnato al personale in forza del presente regolamento, è cumulabile anche con altre forme di incentivazione della produttività e con ogni altra forma di compenso accessorio al personale, prevista a qualunque titolo dall'ordinamento dell'Ente.

All'Ente competono le spese relative ai corsi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro. I dipendenti che conseguono il relativo attestato da parte dell'Ente organizzatore del corso e/o per il quali, comunque, l'Amministrazione Comunale sostiene gli oneri di cui al presente articolo sono tenuti, se richiesti, alla predisposizione degli elaborati progettuali ed alle altre attività previste dal presente regolamento.

Art.12 – Tempi di erogazione

La liquidazione dell'incentivo per funzioni tecniche del singolo intervento di cui all'art.10 viene attribuita ai destinatari secondo le percentuali a ciascuno spettanti.

Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50% del trattamento economico individuale complessivo annuo lordo.

Le liquidazioni dell'incentivo, ai vari soggetti coinvolti, avvengono con atto del responsabile del settore interessato, secondo il seguente quadro:

Figura Professionale	Fase	Percentuale
R.U.P., collaboratori per gli aspetti tecnico-amministrativi e responsabile programmazione della spesa per investimenti.	Approvazione determina a contrarre del lavoro/opera/fornitura/servizio	50%
	Ultimazione lavoro/opera/fornitura/servizio	40%
	Redazione collaudo tecnico-amministrativo, certificato regolare esecuzione o verifica di conformità.	10%
Verificatore del lavoro/opera LL.PP.	Approvazione determina a contrarre del lavoro/opera.	100%
Attività di predisposizione e controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici e componenti commissioni di gara/segretario verbalizzante per procedure di	Aggiudicazione definitiva	100%



COMUNE DI VALDERICE

affidamento.		
Direttore dei lavori del lavoro/opera LL.PP.	In ragione dell'ammontare dei S.A.L. fino all'ultimazione lavori	90%
	Redazione collaudo tecnico-amministrativo, certificato regolare esecuzione	10%
Coordinatore sicurezza in fase di esecuzione del lavoro/opera LL.PP.	Ultimazione lavori	100%
Collaudo statico del lavoro/opera LL.PP.	Redazione dell'atto di collaudo	100%
Direttore dell'esecuzione fornitura/servizio	Ultimazione fornitura/servizio	90%
	Redazione verifica di conformità	10%
Collaudatore, redattore del certificato di regolare esecuzione o della verifica di conformità	Redazione collaudo tecnico-amministrativo, certificato regolare esecuzione o verifica di conformità	100%

Nel caso in cui una delle attività di cui all'art.10 venga svolta da più figure professionali la ripartizione dell'incentivo per funzioni tecniche tra i diversi soggetti sarà effettuata dal responsabile del Settore, sentito il responsabile unico del procedimento, ove diverso dal responsabile del Settore, in proporzione al lavoro svolto.

In caso di approvazione di "perizia di variante e suppletiva" in corso d'opera ai sensi dell'art. 106 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., essendo in presenza di prestazioni che di fatto comportano un'attività di valutazione tecnico-amministrativa da parte del R.U.P., nonché di prestazioni da svolgere in fase esecutiva dal Direttore dei Lavori o dell'Esecuzione e dal collaudatore o del verificatore della conformità, l'incentivo va riconosciuto pienamente agli aventi titolo (in funzione, ovviamente, delle attività effettivamente svolte dal personale dipendente) sull'importo aggiuntivo di stima (maggiore costo calcolato a prezzi di progetto e con l'aggiunta degli eventuali nuovi prezzi concordati con il D.L.) approvato con la stessa perizia di variante e suppletiva (senza depurare il ribasso offerto dall'appaltatore) considerando, quindi, l'importo di perizia (al lordo del ribasso offerto) dell'"atto di sottomissione".

Nel caso di incremento dei costi rispetto all'importo dell'intervento inizialmente previsto, l'incentivo per funzioni tecniche del singolo intervento, viene decurtato in proporzione all'incremento del costo inizialmente previsto; tale importo va ripartito tra tutti i dipendenti che hanno correttamente espletato l'incarico assegnato secondo le relative percentuali in base a quanto disposto dall'art.113 comma 3.

Nell'incremento dei costi non sono considerate le varianti ai sensi dell'art. 106 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii..

Parimenti, nel caso di scostamento dei tempi di realizzazione dell'intervento rispetto a quanto previsto nel contratto, fatte salve eventuali proroghe autorizzate e/o sospensioni di cui all'art.107 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., l'incentivo per funzioni tecniche del singolo intervento viene ridotto in proporzione al tempo



COMUNE DI VALDERICE



inizialmente previsto; tale importo va ripartito tra tutti i dipendenti che hanno correttamente espletato l'incarico assegnato secondo le relative percentuali in base a quanto disposto dall'art.113 comma 3.

Sarà altresì verificato il rispetto della disposizione dell'art.31 comma 12 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. da parte dell'organismo di valutazione, con eventuale applicazione di penali.

In sede di liquidazione il dipendente dovrà dichiarare di non aver superato nel corso dell'anno il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo, tenuto conto anche degli incentivi corrisposti da altre Amministrazioni, in caso di avveramento della condizione la liquidazione sarà rinviata all'anno successivo.

Ove, per qualsivoglia motivo, l'opera, il lavoro, il servizio o la fornitura non segua l'intero iter procedurale, ma si fermi ad uno step intermedio il Fondo per le funzioni tecniche, l'incentivo per funzioni tecniche del singolo intervento, verrà, comunque, corrisposto al personale avente diritto, previa verifica del Responsabile del Settore competente e le somme saranno poste a totale carico del bilancio dell'Ente.

Art. 13 - Oneri per assicurazioni ed iscrizione ad Albi Professionali

Compete all'Amministrazione comunale la stipulazione per intero di polizze assicurative per la copertura dei rischi professionali a favore dei dipendenti incaricati.

Qualora l'Amministrazione comunale non provveda direttamente, rimane nella facoltà dei dipendenti incaricati, fornirsi autonomamente di polizza assicurativa per la copertura dei rischi professionali con diritto al rimborso da parte dell'Amministrazione comunale.

Gli oneri per l'iscrizione agli Ordini o Collegi professionali di appartenenza, del personale dipendente R.U.P., progettista, D.L., verificatore, coordinatore per la sicurezza, collaudatore, etc., ove questa sia obbligatoria ai sensi di legge o di altre disposizioni, nella misura stabilita dai singoli ordinamenti professionali, sono a carico dell'Amministrazione (Sentenza della Cassazione n. 7776 del 17.04.2015 e Circolare n. 49 del 22.04.2015 del Consiglio Nazionale degli Architetti).

Art. 14 - Oneri per la dotazione di strumentazioni informatiche

L'Amministrazione comunale si impegna a garantire che la dotazione della strumentazione informatica, software e hardware, sia idonea all'espletamento, da parte degli uffici, dei compiti previsti dal Codice ed assegnati al dipendente.

Qualora per insufficiente o inidonea strumentazione informatica i dipendenti non possano adempiere agli oneri di legge, gli stessi non possono essere ritenuti responsabili né passibili di alcuna sanzione ancorché prevista per legge.

Art.15 - Entrata in vigore e norme transitorie



COMUNE DI VALDERICE

Il presente Regolamento entra in vigore alla data di esecutività dell'atto deliberativo di approvazione.

Rimangono salvi gli accantonamenti destinati a costituire il fondo di cui all'art. 113 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. impegnati e non ancora ripartiti.

Per le prestazioni effettuate nel periodo compreso tra l'entrata in vigore della legge n.114/2014 (19 agosto 2014) e la data di entrata in vigore del D.Lgs. n.50/2016 (19 aprile 2016), trova applicazione l'art. 11 delle preleggi ed i principi di cui alle disposizioni transitorie delle norme di settore con riguardo ai regolamenti in materia vigenti nel tempo.

Art.16 - Disposizioni finali e rinvio dinamico

Per quanto non previsto nel presente regolamento si fa rinvio al Decreto Legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii. ed alle disposizioni vigenti in materia.

Le norme del presente regolamento si intendono modificate per effetto di sopravvenute norme vincolanti statali e regionali.

In tali casi, in attesa della formale modifica al regolamento, si applica la normativa sopraordinata.

